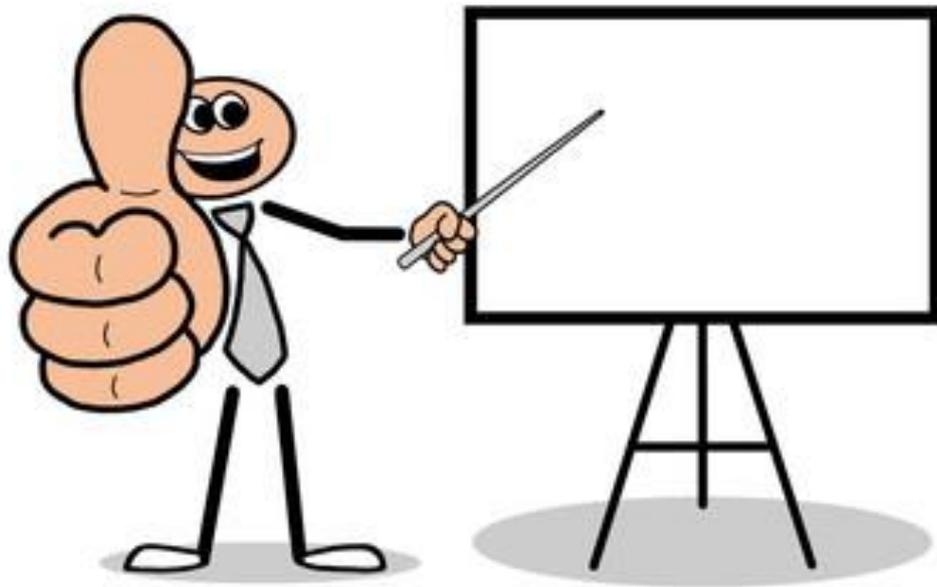


Fortbildungskonzept der Grundschule Wartenberg



Schulleiterin:

Stell. Schulleiterin:

erarbeitet von:

Nicole Weber

Bettina Dietrich

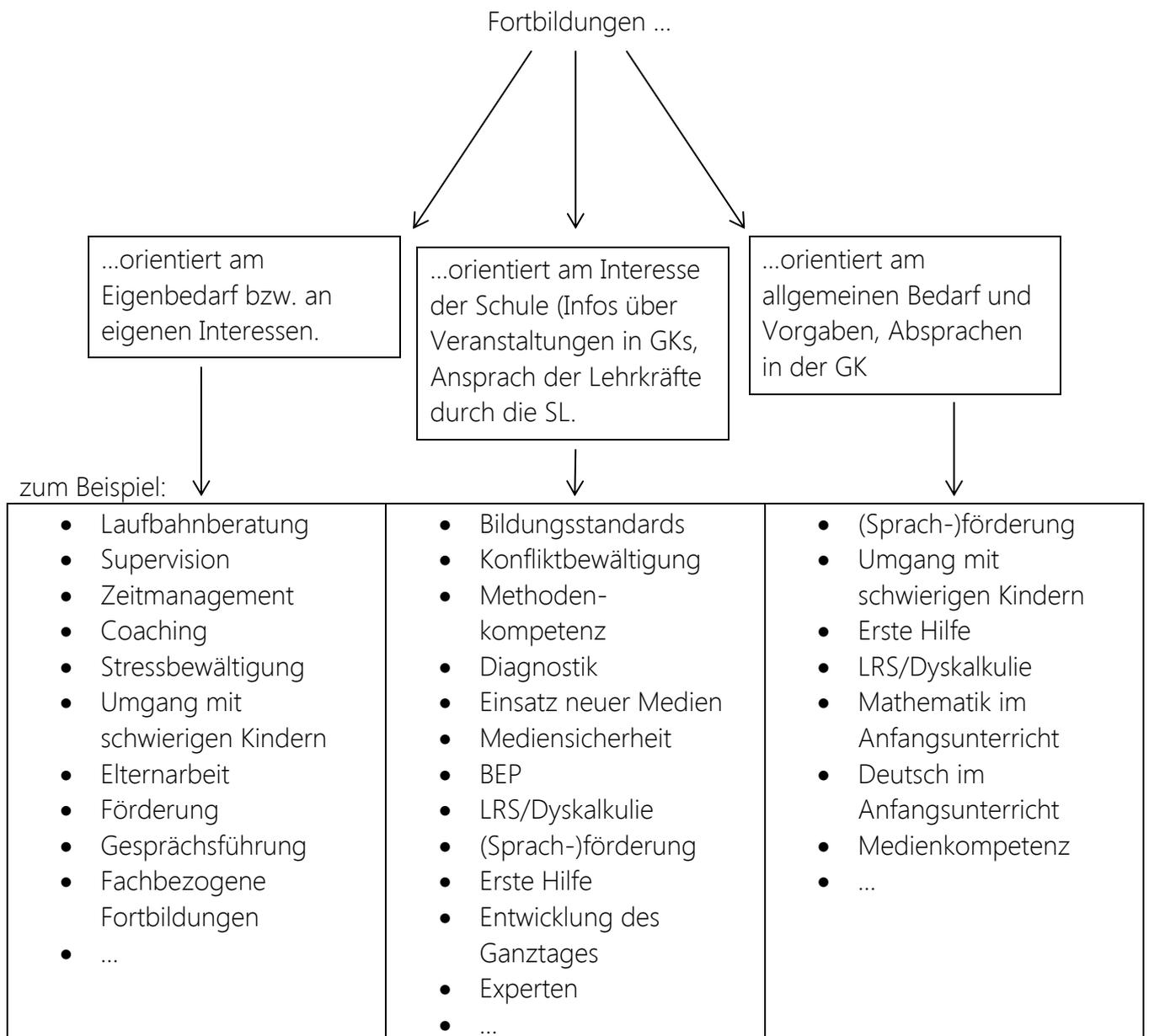
Kollegium der Grundschule Wartenberg

Stand: Februar 2021

Inhaltsverzeichnis

1. Ermittlung des Fortbildungsbedarfs	S. 3
2. Vereinbarungen zur Fortbildungsplanung	S. 3
3. Konkrete Planung	S. 4
4. Evaluation	S. 5

1. Ermittlung des Fortbildungsbedarfs



Alle genannten Stichworte sind ohne Reihenfolge und Wertung zu verstehen. Auch ist eine eindeutige Zuordnung nicht immer möglich. Bereiche überschneiden sich.

2. Vereinbarungen zur Fortbildungsplanung

Das vorliegende Konzept wird jährlich fortgeschrieben. Das Fortbildungsbudget soll nur für zentrale Veranstaltungen (Fortbildungen an Pädagogischen Tagen, Gesamtkonferenz oder für große Teile des Kollegiums) genutzt werden. Nach Zustimmung der Gesamtkonferenz kann unverplantes Budget auch für Fortbildungen einzelner Lehrkräfte genutzt werden.

Bei allen Fortbildungswünschen ist zuvor die Genehmigung der Schulleitung einzuholen. Es können max. 2 Lehrkräfte pro Tag (Ausnahmen im Einzelfall möglich) an einer Fortbildung teilnehmen.

Die Erkenntnisse der einzelnen Lehrkräfte sind in der Gesamtkonferenz zu kommunizieren.

3. Konkrete Planung

Im Schuljahr 2020/21 sind folgende Fortbildungen geplant bzw. laufen bereits:

Arbeitsfeld:

Entwicklung eines Sprachförderkonzeptes

- Sprachsensibler Fachunterricht (gesamtes Kollegium; musste aufgrund der Corona-Pandemie mehrfach verschoben werden)
- Sprachförderung im DaZ-Unterricht und VLK (Frau Heßler)

Arbeitsfeld:

Förderung von Kindern mit Schwierigkeiten in Deutsch und Mathematik

- Anfangsunterricht im Fach Mathematik (Fr. Schwichtenberg, Fr. Kreller)
- Unterricht im Fach Mathematik der Jg. 3/4 (Fr. Schwichtenberg)
- LRS (Hr. Ludolph)
- Dyskalkulie (Hr. Höcher)

Arbeitsfeld:

Weiterentwicklung des Musikunterrichts

- Primacanta (Fr. Dietrich)

Arbeitsfeld:

Entwicklung von Medienkompetenz

- Umgang mit Videokonferenzsystemen (Iserv: gesamtes Kollegium)
- Arbeit mit Active Inspire (gesamtes Kollegium)

Arbeitsfeld:

Erteilung des Sportunterrichts

- Auffrischung der Lehrbefähigung Sport/Schwimmen (Fr. Heßler, Hr. Höcher, Hr. Ludolph, Hr. Peek)

Arbeitsfeld:

Erteilung von Religionsunterricht/Ethik

- Erweiterung der Lehrbefähigung einer Lehrkraft, da derzeit nur Frau Weber die Lehrbefähigung zur Erteilung des Religionsunterrichtes hat.
- Ethik (Fr. Marder)

Arbeitsfeld:

Englisch

- Englisch in der Grundschule (Hr. Ludolph, Fr. Kreller)

Arbeitsfeld:

Schutzkonzept für unsere SchülerInnen

- Sexuelle Übergriffe (Fr. Schwichtenberg)

4. Evaluation

Der Fortbildungsplan wird jährlich fortgeschrieben und an die Bedarfe angepasst. Die Evaluation wird von der Schulleitung geleitet und in den Gesamtkonferenzen und Mitarbeitergesprächen thematisiert.